



**Istituto Comprensivo Statale  
 VIA BOLOGNA BRESSO**  
 Scuole dell'Infanzia,  
 Scuole Primarie  
 Scuola secondaria di primo grado



**FONDI STRUTTURALI EUROPEI**  
**pon 2014-2020**  
 PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO - PER



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE – Via Bologna**  
 Via Bologna, 38 - 20091 Bresso (MI)  
 tel: 02 61455390 - Email: miic8gf00l@istruzione.it - segreteria@icb.edu.it  
 Codice meccanografico MIIC8GF00L - PEC: miic8gf00l@pec.istruzione.it  
 Codice fiscale 97667010157 - Sito: www.icb.edu.it

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA PER IL PERSONALE DOCENTE, AMMINISTRATIVO E AUSILIARIO PER L'A.S. 2023/2024**

**ART. 1 (PREMESSE)**

Il contratto ha lo scopo di regolare le modalità ed i criteri per l'accesso al fondo dell'Istituzione Scolastica (MOF) per l'anno 2023/2024

- Per l'a.s. 2023/24 il fondo dell'Istituzione Scolastica ammonta complessivamente a Euro (vedi atto costitutivo del MOF)
- Il Collegio Docenti e il Consiglio di Istituto hanno approvato il PTOF
- Nel corso di diversi incontri il piano di lavoro è stato comunicato ai collaboratori scolastici e al personale ATA.

**ART. 2 (CRITERI GENERALI PER L'ACCESSO AL FONDO)**

2.1 - Per la realizzazione delle finalità istituzionali della scuola, la risorsa fondamentale è costituita dal patrimonio professionale di tutto il personale docente, educativo e ATA, che si concretizza in attività collegialmente condivise nelle scelte e negli incarichi che ne derivano.

Pertanto, i criteri generali per l'individuazione del personale cui attribuire incarichi aggiuntivi sono:

- a) le competenze individuali;
- b) la disponibilità del personale;
- c) equa distribuzione delle attività per favorire la diffusione della leadership e il maggior coinvolgimento del personale nell'assunzione di responsabilità condivise;
- d) la rotazione, per garantire alla scuola un sempre maggior numero di professionalità capaci di assolvere ai diversi compiti aggiuntivi. Per soddisfare tale criterio è consentita la partecipazione a ciascuno fino ad un massimo di n. 4 Commissioni. Gli incarichi sono attribuiti nel rispetto delle competenze del Dirigente scolastico e degli organi collegiali sulla base del Piano Annuale delle attività e sulla base del Piano annuale delle attività del personale ATA. Le attività che danno diritto ad accedere al fondo:
  - devono essere programmate nell'ambito del POF approvato dagli organi collegiali dell'Istituto;
  - devono essere sempre finalizzate a migliorare l'organizzazione complessiva dell'Istituto, a valorizzare e sviluppare le molteplici risorse umane esistenti nelle diverse scuole
  - devono essere documentate.

Pertanto:

- a) Considerato che gli obiettivi individuati nel POF possono essere raggiunti articolando l'attività dell'Istituto in gruppi di lavoro ed individuando docenti referenti e responsabili delle specifiche attività e delle iniziative di interesse generale, va riconosciuta anche sul piano economico la partecipazione ai gruppi di lavoro attuate secondo le modalità e i tempi definiti, sentito il Collegio Docenti, dal Dirigente Scolastico; ai coordinatori dei consigli di classe, ai presidenti d'interclasse e di intersezione va riconosciuto un ruolo di coordinamento e di preparazione degli incontri.
- b) Preso atto che per migliorare l'intervento messo in essere dalla scuola per gli alunni con disabilità e/o di disagio sono necessari incontri periodici con gli operatori dell'A.S.L., con i centri di riabilitazione, con le associazioni che si occupano dei singoli casi, va riconosciuto anche sul piano economico, tale impegno aggiuntivo.
- c) Ritenuto che la realizzazione delle attività previste nei progetti e nelle convenzioni con Enti esterni alla scuola e l'attuazione di progetti di scuola che caratterizzano e diversificano la nostra offerta formativa costituisce un reale arricchimento della proposta formativa delle classi e quindi che tali impegni devono essere riconosciuti sul piano economico, secondo le modalità definite per ciascun progetto/iniziativa.
- d) Considerato che le attività che prevedono procedure codificate e condivise per la valutazione degli alunni (prove comuni Invalsi) richiedono una competenza professionale specifica, richiedono momenti di coordinamento e di lavoro ed esprimono l'impegno di ciascuno per migliorare la qualità del servizio scolastico pertanto devono essere considerate con le modalità economiche applicate nelle commissioni.
- e) Preso atto dell'impegno dei docenti che coordinano le attività di ciascun plesso, diffondono le informazioni, raccolgono documenti, risolvono problemi e/o imprevisti richiede capacità, tempo e disponibilità, e che tale impegno deve essere riconosciuto sul piano economico
- f) Ritenuto che l'impegno per la formazione sia un indicatore di miglioramento delle proposte didattiche delle scuole soprattutto se tale impegno è sostenuto personalmente dai docenti
- g) Ritenuto che gli interventi specifici finalizzati all'alfabetizzazione e all'integrazione dei molti alunni stranieri richiedono l'attivazione di percorsi individualizzati e specifici, tali impegni sono attuati oltre l'orario di servizio, la distribuzione delle risorse tra i diversi profili professionali avverrà a norma delle disposizioni di cui agli articoli seguenti.

**ART.3 (DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE TRA I DIVERSI PROFILI PROFESSIONALI)**

Le somme a disposizione vengono divise in modo proporzionale tra i diversi profili professionali, e saranno finalizzate al sostegno dei progetti educativi ed organizzativi che caratterizzano da anni il lavoro delle nostre scuole.  
 Le economie relative all' a. s. 2022/2023 (destinate sia ai docenti che al personale ATA) verranno utilizzate per incrementare le quote a disposizione dei diversi profili professionali, là dove i fondi a disposizione non dovessero essere sufficienti.  
 Fatti salvi gli importi definiti in modo forfettario, in generale i compensi per gli impegni aggiuntivi, in una prospettiva previsionale, sono stati calcolati in ragione di quote orarie fino alla concorrenza del numero massimo di ore assegnate ai singoli gruppi/ambiti di lavoro da moltiplicarsi per le unità di personale coinvolto.  
 Il fondo stabilito per i colloqui con l'equipe riabilitativa (solo per trasferte al di fuori dell'orario di servizio), laddove il numero di ore rendicontate fosse superiore al monte ore complessivamente stabilito, verrà ripartito proporzionalmente tra i docenti coinvolti in base all'impegno di ciascuno, suddividendo tale fondo per il numero complessivo di ore svolte dai docenti e moltiplicando l'importo ottenuto per le ore svolte da ciascuno.  
 Laddove per un determinato ambito di impegno (gruppi di lavoro, dipartimento, commissioni, funzioni di coordinamento, ecc...) fossero state impiegate un numero maggiore di ore rispetto a quello massimo preventivato, l'importo corrispondente al numero massimo di ore previsto per ciascun docente, sarà considerato compenso forfettario dell'intero incarico comprensivo del maggiore impegno svolto e/o richiesto.  
 Le somme non impegnate rispetto alle attività sopra indicate verranno accantonate per nuove esigenze, sorte nel corso dell'anno

**ART. 4 (ACCESSO AL FONDO DA PARTE DEL PERSONALE DOCENTE)**

Collaboratori di presidenza

n. doc.

n. ore complessive

IMPORTO LORDO DIPENDENTE

*Handwritten signatures and notes:*  
 - A large signature on the left.  
 - The name "Bianchi" written vertically.  
 - The name "Franco P. Vecchi" written vertically.

docente collaboratore con compito di sostituzione del Dirigente Scolastico	2	140	2.450,00
<b>Docenti coordinatori di plesso (e sostituti)</b>	<b>n. doc.</b>	<b>n. ore complessive</b>	
Il compenso viene calcolato nella misura di:			
n. 55 ore per docente coordinatore	5	275	
n. 14 ore per docente sostituto	5	70	
Numero docenti coinvolti	10	345	6.037,50
<b>Docenti Funzioni strumentali</b>	<b>n. doc.</b>	<b>n. ore complessive</b>	
FS n. 1 Valutazione	2	64	
FS n. 2 Continuità	2	64	
FS n. 3 Inclusione	2	64	
FS n. 4 Nuove tecnologie	2	64	
FS n. 5 Documentazione	1	45	
Numero docenti coinvolti	9	301	5.267,50
<b>Coordinatori di classe – interclasse – intersezione + segretari</b>	<b>n. doc.</b>	<b>n. ore complessive</b>	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
per Consiglio di Classe scuola Secondaria, ore 15 per ciascun Coordinatore di Classe	19	285	
per Consiglio di Interclasse scuola primaria, ore 8 per Presidente Interclasse Coordinatore	10	80	
per Consiglio d'Intersezione scuola infanzia, ore 4 per ciascun Presidente	1	7	
Numero docenti coinvolti	2	8	
Numero docenti coinvolti	32	380	6.650,00
<b>1. Nucleo di autovalutazione (RAV+PdM+invalsi+prove comuni)</b>	<b>n. doc.</b>	<b>n. ore complessive</b>	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
n. 7 ore per ogni membro del NIV			
Numero docenti coinvolti	7	49	857,50
<b>2. Dipartimento verticalizzato Matematica</b>	<b>n. doc.</b>	<b>n. ore complessive</b>	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
n. 4 ore per ogni docente coinvolto			
Numero docenti coinvolti	4	16	280,00
<b>3 Dipartimento verticalizzato Italiano</b>	<b>n. doc.</b>	<b>n. ore complessive</b>	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
n. 4 ore per ogni docente coinvolto			
Numero docenti coinvolti	7	28	490,00
<b>4. Dipartimento verticalizzato Tecnologia</b>	<b>n. doc.</b>	<b>n. ore complessive</b>	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
n. 4 ore per ogni docente coinvolto			
Numero docenti coinvolti	6	24	420,00
<b>5. Dipartimento verticalizzato per il curricolo digitale</b>	<b>n. doc.</b>	<b>n. ore complessive</b>	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
n. 4 ore per ogni docente coinvolto			
Numero docenti coinvolti	4	16	280,00
<b>6. Dipartimento verticalizzato Musica</b>	<b>n. doc.</b>	<b>n. ore complessive</b>	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
n. 4 ore per ogni docente coinvolto			
Numero docenti coinvolti	3	12	210,00
<b>7. Coordinamento Progetti Esperti esterni</b>	<b>n. doc.</b>	<b>n. ore complessive</b>	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
n. 15 ore per ogni docente coinvolto			
Numero docenti coinvolti	1	15	262,50
<b>8. Gruppo di progetto per l'internazionalizzazione</b>	<b>n. doc.</b>	<b>n. ore complessive</b>	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
n. 4 ore per ogni docente coinvolto			
Numero docenti coinvolti	9	36	630,00
<b>9. Gruppo di lavoro per il ripensamento del tempo prolungato e delle attività di recupero e potenziamento degli apprendimenti (scuola secondaria)</b>	<b>n. doc.</b>	<b>n. ore complessive</b>	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
n. 6 ore per ogni docente coinvolto			
Numero docenti coinvolti	3	18	315,00
<b>10. Commissione uscite didattiche e viaggi di istruzione</b>	<b>n. doc.</b>	<b>n. ore complessive</b>	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
n. 4 ore per ogni docente coinvolto			
Numero docenti coinvolti	2	8	140,00

*De R...*  
*Spave D. D. Beech*

<b>11. Gruppo di lavoro determinazione obiettivi di livello valutazione competenze trasversali (secondaria)</b>	<b>n. doc.</b>	<b>n. ore complessive</b>	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
n. 4 ore per ogni docente coinvolto			
Numero docenti coinvolti	5	20	350,00
<b>12. Presentazione PTOF ai genitori</b>	<b>n. doc.</b>	<b>n. ore complessive</b>	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
n. 2 ore per ogni docente coinvolto	2		
Numero docenti coinvolti	2	4	70,00
<b>13. Organizzazione Open Day e gemellaggio</b>	<b>n. doc.</b>	<b>n. ore complessive</b>	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
n. 3 ore per n. 4 docenti infanzia	4	12	
n. 5 ore per ogni docente coinvolto secondaria	4	20	
n. 1 ore per ogni docente coinvolto infanzia e primaria	8	8	
Numero docenti coinvolti	16	40	700,00
<b>14. Progetto Vela (scuola secondaria)</b>	<b>n. doc.</b>	<b>n. ore complessive</b>	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
n. 5 ore per ogni docente coinvolto			
Numero docenti coinvolti	5	25	437,50
<b>15. Gruppo di lavoro per l'orientamento (scuola secondaria)</b>	<b>n. doc.</b>	<b>n. ore complessive</b>	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
n. 4 ore per ogni docente coinvolto			
Numero docenti coinvolti	3	12	210,00
<b>16. Gruppo di lavoro per la continuità</b>	<b>n. doc.</b>	<b>n. ore complessive</b>	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
n. 4 ore per ogni docente coinvolto			
Numero docenti coinvolti	23	92	1.610,00
<b>17. Gruppo di lavoro per i BES</b>	<b>n. doc.</b>	<b>n. ore complessive</b>	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
Coordinatore progetto DSA + 1 docente supporto	2	12	
n. 4 ore per ogni docente coinvolto	5	20	
docenti classi seconde Progetto DSA	10	10	
Numero docenti coinvolti	17	42	735,00
<b>18. Gruppo di lavoro per la multiculturalità</b>	<b>n. doc.</b>	<b>n. ore complessive</b>	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
n. 4 ore per ogni docente coinvolto			
Numero docenti coinvolti	3	12	210,00
<b>19. Gruppo di lavoro per la plusdotazione</b>	<b>n. doc.</b>	<b>n. ore complessive</b>	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
n. 4 ore per ogni docente coinvolto			
Numero docenti coinvolti	3	12	210,00
<b>20. Gruppo di lavoro per la prevenzione e il contrasto al bullismo (cyberbullismo)</b>	<b>n. doc.</b>	<b>n. ore complessive</b>	
Gruppo di lavoro (n. 4 ore per ogni docente)	3	12	
Referente bullismo	1	12	
Numero docenti coinvolti	4	24	420,00
<b>21. RAIM (team digitale)</b>	<b>n. doc.</b>	<b>n. ore complessive</b>	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
Gruppo di lavoro (n. 6 ore per ogni docente)			
Numero docenti coinvolti	14	84	1.470,00
<b>22. Team per la formazione continua</b>	<b>n. doc.</b>	<b>n. ore complessive</b>	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
Gruppo di lavoro (n. 6 ore per ogni docente)			
Numero docenti coinvolti	5	30	525,00
<b>23. Team cooperative working</b>	<b>n. doc.</b>	<b>n. ore complessive</b>	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
Gruppo di lavoro (n. 3 ore per ogni docente)			
Numero docenti coinvolti	5	15	262,50
<b>24. Tutor neoimmessi</b>	<b>n. doc.</b>	<b>n. ore complessive</b>	
Tutor docenti neoimmessi (4 ore per ogni docente tutor)	13	52	
Tutor tirocinanti università (2 h per ogni studente)	?	10	
Numero docenti coinvolti	?	62	1.085,00
<b>25. Gruppo di Lavoro per la Scuola senza Zaino</b>	<b>n. doc.</b>	<b>n. ore complessive</b>	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
Gruppo di lavoro (n. 7 ore per ogni docente)			

*Valentini*  
*De*  
*Spume Ed evecchi*

Numero docenti coinvolti	7	49	857,50	
<b>26. Gruppo di lavoro per la comunicazione</b>				
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:	n. doc.	n. ore complessive		
Gruppo di lavoro (n. 7 ore per ogni docente)				
Numero docenti coinvolti	3	21	367,50	
<b>27. Commissione mensa</b>				
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:	n. doc.	n. ore complessive		
Gruppo di lavoro (n. 2 ore per ogni docente)				
Numero docenti coinvolti	6	12	210,00	
<b>28. Commissione Libri</b>				
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:	n. doc.	n. ore complessive		
Gruppo di lavoro (n. 2 ore per ogni docente)				
Numero docenti coinvolti	2	4	70,00	
<b>29. Responsabili di laboratorio</b>				
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:	n. doc.	n. ore complessive		
n. 3 ore per docente coinvolto				
Numero docenti coinvolti	15	45	787,50	
		<b>Totale ore</b>	<b>1692</b>	<b>29.610,00</b>
				<b>TOTALE FIS DOCENTI 29.971,32</b>
				<b>TOTALE A PAREGGIO 361,32</b>
<b>Aree a rischio e a forte processo immigratorio docenti 70% ATA 30%</b>				
Sulla base del Progetto elaborato dal Collegio Docenti, il DS indice una procedura di selezione interna per il reclutamento di figure qualificate per la realizzazione delle attività da retribuire come ore aggiuntive di insegnamento (docenti) o di lavoro (ATA).	n. doc.	n. ore complessive		
	da defin.	da defin.		
	n. ATA	n. ore complessive		
	da defin.	da defin.		
				<b>TOTALE AREE A RISCHIO 4.567,58</b>
				<b>TOTALE A PAREGGIO 4.567,58</b>
<b>ART. 5 USCITE DIDATTICHE</b>				
E' consentito ai docenti della scuola secondaria, recuperare sui residui orari per accompagnare gli alunni nelle uscite didattiche e nei viaggi di istruzione che impegnano l'intera giornata o la mezza giornata, conteggiando fino ad un massimo di sei ore per ogni giorno di uscita. L'impiego dei recuperi è considerato alternativo alle indennità di cui al punto a) per le uscite didattiche con permottamento.				
a) USCITE DIDATTICHE con permottamento:				
- per 1 permottamento € 17,50				
- per 2 o più permottamenti € 35				
<b>ART. 6 VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE</b>				
L'attività del personale docente è valutata dal Dirigente, in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti, al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, co. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.				
I criteri elaborati dal comitato di valutazione sono oggetto di massima e tempestiva diffusione tra il personale interessato.				
La distribuzione del compenso per merito non può interessare meno del 5% della totalità dei docenti a tempo indeterminato oggetto della valutazione (art. 5, commi 11, 11/bis, del DL 95/2012 convertito in L. 135/2012).				
Il bonus spettante al singolo docente per l'anno scolastico 2023/24 viene calcolato sulla base di quanto segue in esito ai lavori del Comitato di valutazione:				
• vengono presi in considerazione i docenti che presentano i questionari di autovalutazione, previa validazione del D.S.				
• L'importo del bonus totale (loro dipendente) assegnato all'Istituto viene diviso per la somma dei punti di tutti i docenti premiati al fine di ottenere il valore per punto;				
• tale valore è moltiplicato per il numero dei punti riconosciuti a ciascun docente premiato per ottenere la quantificazione finale del bonus assegnato.				
				<b>13.204,98</b>
<b>ART. 7 ACCESSO AL FONDO DA PARTE DEL PERSONALE A.T.A</b>				
<b>INCARICHI SPECIFICI ATA</b>	n. per.	n. ore		
A.A. Prima posizione economica riconosciuta nello stipendio (B.-B)	2	0		
A.A. Incarichi specifici (F.L. - C.A.)	2	63	913,50 €	14,5
C.S. Prima posizione economica riconosciuta nello stipendio (B. - I. - T.)	3	0		
C.S. Incarichi specifici PRIMARIA (G.G. - M.R. - M.C.- C.G.)	4	70	875,00 €	12,5
C.S. Incarichi specifici INFANZIA	8	102	1.275,00 €	12,5
				<b>TOTALE INCARICHI SPECIFICI</b>
				<b>TOTALE A PAREGGIO</b>
		<b>TOTALE</b>	<b>3.063,50 €</b>	
<b>FIS: COLLABORATORI SCOLASTICI E ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</b>				
<b>ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</b>	n. per.	n. ore		
maggior carico di lavoro derivante da situazioni di maggior complessità		140		
ore di straordinario (si possono pagare fino ad un massimo di 30h per unità)		214		
		<b>TOTALE ORE</b>	<b>354</b>	<b>5.133,00</b>
				<b>14,5</b>
<b>COLLABORATORI SCOLASTICI</b>				
Parte delle ore verranno distribuiti tra i collaboratori dei vari plessi secondo le modalità di seguito indicate:				
maggior carico di lavoro derivate dalla complessità del plesso (Campestre)	4	40		
maggior carico di lavoro derivate dall'età dei bambini (Campestre/Roma)	8	160		
attività di assistenza agli alunni in particolari situazione di necessità (C.G. - T.A.)	2	50		
				<b>TOTALE FIS ATA</b>

*De B* *Samuele Deveschi*

attività di piccola manutenzione (G.I. - M.L.)	2	40
	<b>TOTALE ORE</b>	<b>290</b>
<b>ASSENZA DI UNO O PIU' COLLABORATORI DEL PROPRIO TURNO</b>		
Se non è possibile sostituire il collaboratore assente con un supplente, i collaboratori scolastici presenti in relazione al maggior carico di lavoro all'interno del loro orario di servizio, avranno riconosciute ½ ora a collaboratore da accantonare come <b>INTENSIFICAZIONE</b>		66
Per servizio prestato dai collaboratori scolastici per sostituire i colleghi assenti oltre l'orario di lavoro e con conseguente orario spezzato il collaboratore scolastico impegnato avrà riconosciuti lo straordinario effettivamente prestato per ciascun giorno da accantonare come ore di <b>recupero</b> . Si possono pagare fino ad un massimo di 40h per CS		260
	<b>TOTALE ORE COLLABORATORI SCOLASTICI</b>	<b>616</b>
	<b>TOTALE FIS ATA</b>	<b>12.833,00 €</b>

TOTALE A PAREGGIO

12,5

**ART. 8 VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE ATA**  
 La Legge 160/2019 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020- 2022" all'art. 1 comma 249 così recita: "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione". Nell'ambito del presente contratto dette risorse conservano la finalità di premiare la partecipazione ai processi connessa al conseguimento di risultati da parte di tutto il personale. Pertanto il personale ATA accede al valorizzazione del merito secondo i seguenti criteri:  
 - ASSISTENTI AMMINISTRATIVI  
 \* disponibilità oltre l'orario di servizio;;  
 \* flessibilità oraria;  
 \* formazione in servizio;  
 \* capacità propositiva e risolutiva di problematiche organizzative, tecniche e amministrative;  
 \* supporto alla realizzazione di attività/progetti extracurricolari.  
 - COLLABORATORI SCOLASTICI  
 \* personale che abbia assunto incarichi derivanti da attività/progetti extracurricolari utili al buon andamento complessivo dell'organizzazione scolastica;  
 \* disponibilità ad espletare la propria funzione fuori dal proprio orario di servizio;  
 \* contributo al miglioramento della qualità del lavoro;  
 \* flessibilità oraria;  
 \* situazioni emergenziali che richiedano impegni straordinari non retribuibili interamente con il FIS (es. cantieri negli edifici scolastici, traslochi, imbiancatura, ecc.).

5.659,28

**ART. 9 MODALITA' DI AGGIORNAMENTO DEL PIANO DI ACCESSO AL FONDO**  
 Il presente piano potrà essere integrato in corso d'anno con una delle seguenti modalità e a condizione che esistano i fondi necessari per retribuire le ore aggiuntive:  
 - un gruppo di docenti può proporre la formazione di una nuova Commissione di lavoro, il Collegio dei docenti approva la costituzione della Commissione stessa; il Consiglio di Istituto autorizza l'accesso al fondo di Istituto;  
 - Il Dirigente Scolastico individua direttamente docenti incaricati per specifici problemi secondo le modalità previste dalla deliberazione del Collegio dei docenti ed assicurandosi che esista la disponibilità finanziaria; il Consiglio di Istituto, in occasione della deliberazione con cui viene disposta la liquidazione del fondo, prende atto degli incarichi così affidati e ne autorizza il pagamento;  
 - Il Dirigente Scolastico, anche su proposta del D.S.G.A, individua direttamente assistenti amministrativi incaricati per specifiche attività complesse o straordinarie assicurandosi che esista disponibilità finanziaria; il Consiglio di Istituto, in occasione della deliberazione con cui viene disposta la liquidazione del fondo, prende atto degli incarichi così affidati e ne autorizza il pagamento.

**ART. 10 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA**  
 Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001 (ossia nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa), il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.  
 Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del MOF intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria. Nel caso di accordi sopraggiunti, a livello nazionale tra MIUR e sindacati, relativi al bonus premiale, la contrattazione verrà riaperta.

**ART. 11 - PAGAMENTO CON QUOTA FORFETTARIA**  
 Considerato che in data 14 luglio 2023 è stata firmata l'ipotesi di accordo del Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) per il comparto dell'istruzione e della ricerca, relativo al periodo 2019-2021, ritenuto verosimile che entro la data della chiusura della contrattazione detta ipotesi di contratto non avrà completato l'iter di approvazione, tenuto conto che variano le tabelle remunerative del personale scolastico, gli importi relativi ai Collaboratori del Dirigente, funzioni strumentali, i compensi per le commissioni, referenti di plesso, coordinatori di classe/ interclasse/intersezione, incarichi specifici verranno liquidati con quota forfettaria e non oraria.

**ART. 12 - DURATA E VALIDITÀ DEL CONTRATTO**  
 Il presente contratto è valido per l'anno scolastico in corso: dall'1/9/2023 all'31/8/2024  
 Copia del contratto viene distribuita al personale interessato dal Dirigente Scolastico tramite albo scolastico

Bresso, \_\_/\_\_/2023

RSU
A.A. Luigi Faleo
Ins. Laura Cristina Devecchi
Ins. Eugenio Cerra

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

*Spame C. Devecchi*  
*[Signature]*